

Opatření vedení společnosti

číslo opatření: **01/24**

název opatření: **Integrovaná politika kvality, environmentu a společenské odpovědnosti LAKOL s.r.o.**

Vrcholové vedení společnosti vyhláší tuto integrovanou politiku kvality, environmentu a společenské odpovědnosti:

Základním strategickým cílem společnosti je zvýšení konkurenceschopnosti, udržení stávajících a zřízení nových tuzemských a zahraničních obchodních vztahů, a to především v oblasti kataforézního, práškového a mokrého lakování produktů.

Tento základní strategický záměr chce vedení společnosti realizovat prostřednictvím následujících principů:

1. zabezpečit zvýšení objemu výroby u vybraných hlavních obchodních partnerů a rozvíjet nové obchodní vztahy
2. trvale zlepšovat efektivnost integrovaného systému managementu kvality a environmentu
3. rozvíjet dlouhodobě obchodní vztahy s osvědčenými dodavateli s cílem stabilizovat vysokou kvalitu jejich dodávek
4. zvyšovat efektivnost výcviku pracovníků k úspěšnému splnění záměrů vedení společnosti a vyhlášených cílů kvality a environmentu
5. systematicky snižovat podíl nekvalitní výroby na celkové produkci
6. zabezpečit péči o spokojenost zákazníka
7. požadavky zákazníka dodržovat v souladu s právními požadavky ROHS a REACH
8. pozitivně ovlivňovat náš dopad na životní prostředí (snížení energetické spotřeby)
9. plnění všech závazných požadavků zainteresovaných stran

Pro úspěšné naplnění této Integrované politiky kvality a environmentu se vedení společnosti zavazuje uvolnit potřebné zdroje a vytvořit podmínky pro její realizaci.

Od svých zaměstnanců vedení společnosti očekává znalost a důslednou realizaci činností stanovených předpisovou dokumentací integrovaného systému managementu kvality a environmentu, včetně podnětů pro jejich zlepšování a neustálý růst osobnosti.

LAKOL s.r.o. prosazuje rovná práva a příležitosti pro všechny zaměstnance bez ohledu na jejich pohlaví, etnický původ, národnost, náboženské vyznání, sexuální orientaci apod. Rozdíly v odměňování za stejnou nebo podobnou práci nesmí existovat. Všem zaměstnancům jsou poskytovány stejné příležitosti pro odborný růst, a to jak v rámci jejich současného zařazení, tak i v možnosti zapojení do nových oblastí.

Porušování lidských práv je nepřijatelné. LAKOL s.r.o. netoleruje dětskou práci v jakékoliv části své vlastní činnosti, stejně tak v činnostech obchodních partnerů. Nepovoluje ilegální či nucenou práci.

LAKOL s.r.o. nestrpí podvody, korupci, uplácení, nebo nedovolené omezující praktiky hospodářské soutěže.

Nikdo v LAKOL s.r.o., ať již přímo nebo nepřímo, nesmí vyžadovat ani přijímat neoprávněné platby nebo jiné typy nevhodných dáreků, rovněž nesmí, přímo či nepřímo, nabízet nebo poskytovat platby nebo jiné druhy náhrad, které by mohly být považovány za nevhodné jednotlivci, organizacemi nebo společnostmi, či osobami s nimi úzce spojenými. Nikdo v LAKOL s.r.o. nemůže poskytovat finanční prostředky nebo jiná aktiva někomu, kdo zastupuje společnost LAKOL s.r.o. v určité věci, a tak podpořit poskytování nebo přijímání úplatků, nebo ovlivňovat jednání.

V případě, že je pracovník společnosti svědkem porušování této Integrované politiky kvality, environmentu a společenské odpovědnosti, nebo jakýchkoli neetických, nezákonných nebo jinak problematických situací, neprodleně toto zjištění sdělí svému přímému nadřízenému, nebo ohlásí pomocí interního oznamovacího systému (whistleblowing), případně informuje přímo ředitele společnosti.

V Kolíně 10.1.2024



Ing. Martin Klíma
výkonný ředitel

Zpracoval (jméno a podpis): Ing. Martin Klíma

Platnost: od 11.01.2024

Nahrazuje: OVS 01/23

Kontrolou pověřen: -

Termín kontroly: -

Stránka 1 z 1